

7. İşyerinizde meslek lisesi mezunlarını **çalıştırmama** nedeninizi belirtiniz. **(Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz).**

- Fazla ücret istemeleri.
 Meslekî bilgilerinin (Teori) yetersiz olması.
 Meslekî becerilerinin (Pratik) yetersiz olması.
 Meslekî tutum ve iş alışkanlıklarının (Tavır) yetersiz olması.
 Meslekî eğitim almış personele ihtiyacımın **olmaması**.
 Tek başına iş yapabilme becerilerinin **yetersiz** olması.
 İletişim kurma, uyum ve ekiple çalışma becerilerinin **yetersiz** olması.
 Meslek lisesi mezununun iş başvurusu yapmaması.

8. İşletmenize eleman alırken aşağıdaki yöntemlerden en çok hangisini tercih ediyorsunuz?

(Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz).

- Tanıdık vasıtasıyla.
 Meslek liseleri aracılığı ile
 İŞKUR aracılığı ile
 İşyerimizde beceri eğitimi/staj yapan öğrencilerden.
 Meslek odaları aracılığıyla.
 Bireysel başvurulardan.
 İlan (Gazete, İnternet, vs.) yoluyla.
 e-mezun sitesi aracılığı ile.
 Kamu memur/işçi alımı (KPSS, vs)

9. Çevrenizdeki meslek liselerinin eğitim-öğretim faaliyetleri hakkında ne derece bilgi sahibisiniz?

- Çok Oldukça Kısmen
 Çok az Hiç

10. Personel ücretinin belirlenmesinde dikkate aldığımız ölçütleri belirtiniz. **(Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz).**

- Verimli çalışma.
 Deneyim/Kıdem
 Eğitim/Mezun olduğu okul.
 Çalışma disiplini.
 Yapmakta oldukları işin türü ve önemi.
 Üstlerine karşı itaatkâr davranması.
 İş ahlakı ve sorumluluk bilinci.
 Beceri ve yetkinlik.
 Güven ve uyum.

İginiz için teşekkür ederiz.

**E-MEZUN**

Meslekî ve Teknik Ortaöğretim Kurumları
Mezunlarının İzlenmesi

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
İnci Taş Sokak MEB Beşevler Kampüsü D-Blok
2. Kat Beşevler/ANKARA
Tel : 0 312 413 24 65 - 413 24 45

<http://emezun.meb.gov.tr>



T.C.
Milli Eğitim Bakanlığı
Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü

**İŞLETME YÖNETİCİSİ
ANKETİ**

**E-MEZUN**
Okul Bitti.Ya Sonra?

İŞLETME YÖNETİCİSİ ANKETİ

Değerli İşveren/İşveren Temsilcisi,

Meslekî ve teknik eğitimin sürekli iyileştirilmesi, yeniden yapılandırılması ve eğitim-öğretimin niteliğinin yükseltilmesi için size ulaşan bu anketi veya <http://emezun.meb.gov.tr> web sayfasındaki anketi doldurmanız, mezunlarımızı ve eğitim sistemimizi değerlendirmede, eğitimde kaliteyi artırma çalışmalarımızda bizlere ışık tutacaktır. Görüşleriniz tamamen gizli kalacaktır. Katkılarınız, işbirliğiniz, ilgi ve duyarlılığınız için teşekkür eder, işlerinizde başarılar dileriz.

M.E.B

Meslekî ve Teknik Eğitim
Genel Müdürlüğü

Dereceleme ölçekleri aşağıda belirtilen anlamda kullanılmıştır;

Çok : Tamamen yeterli
Oldukça : Çoğunlukla yeterli
Kısmen : Kabul edilebilir
Çok az : Kabul edilebilir seviyenin altında
Hiç : “Kabul edilemez” görüşlerini ifade etmektedir.

İletişim Bilgileri

Kullanıcı adı :
İşyerinin Adı :
* Faaliyet Alanı :
* İli :
* İlçesi :
* e-mail adresi :

Not: * Doldurulması zorunlu alanlardır.

Açıklama: Aşağıdaki soruları ve seçenekleri dikkatle okuduktan sonra, her soruda size en uygun olan seçeneği (X) işareti ile belirtiniz.

1. İşyerinizin yasal statüsünü belirtiniz.

- Kamu** (Devlet) kurumu.
 1-9 arası personel çalışan **özel** kuruluş.
 10 - 49 arası personel çalışan **özel** kuruluş.
 50 - 249 arası personel çalışan **özel** kuruluş.
 250 ve üzeri personel çalışan **özel** kuruluş.
 Sivil toplum kuruluşu (Vakıf, Dernek, Sendika vs.)
 Kendi hesabıma çalışıyorum.

2. İşyerinizdeki unvanınızı belirtiniz.

- İşletme Sahibi
 İşletme Müdürü/Yöneticisi
 Atölye/Birim Şefi
 Eğitim Sorumlusu/Usta Öğretici

3. İşyeriniz için nitelikli eleman bulmakta ne derece zorluk çekiyorsunuz?

- Çok Oldukça Kısmen Çok az Hiç

4. İşyerinizde meslek lisesi mezunlarını çalıştırıyor musunuz? Çalıştırıyorsanız lütfen sayısını belirtiniz. (Stajyer ve işletmede beceri eğitimi yapan öğrenciler hariç).

- 1 1-5 mezun 2 Çalıştırmıyorum
 6-10 mezun
 11-20 mezun
 21-50 mezun
 51 ve daha fazla mezun

Bu soruya cevabınız “Çalıştırmıyorum” ise 7. soruya geçiniz.

5. İşyerinizde meslek lisesi mezunlarını çalıştırma nedeninizi belirtiniz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz).

- Gelişen teknolojiye, iş ortamına daha çabuk ve kolay uyum sağlamaları.
 İletişim kurma ve ekiple çalışma becerilerinin yüksek olması.
 Alanında gördükleri meslekî bilgi, beceri ve mesleki tutum ve iş alışkanlıklarının işletmelerdeki üretim çalışmalarını ile bağlantılı olması.
 Aldıkları mesleki eğitim sonucu mesleki etik (İş ahlakı) ve sorumluluk bilinçlerinin gelişmiş olması.
 Tek başına iş yapabilme becerileri.
 Kendim de meslek lisesi mezunu olmam.
 Mesleki eğitimle ilgili yasal düzenlemeleri göz önünde bulunduruyorum.

6. İşyerinizde çalışan meslek lisesi mezunlarının meslekî yeterliliklerini mezun oldukları alanları dikkate alarak aşağıdaki tabloda değerlendiriniz.

Alanlar	Meslekî Yeterliliği	5 Çok	4 Oldukça	3 Kısmen	2 Çok Az	1 Hiç
.....	Meslekî Bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Beceri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alanı	Meslekî Tutum ve İş Alışkanlığı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Beceri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alanı	Meslekî Tutum ve İş Alışkanlığı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Beceri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alanı	Meslekî Tutum ve İş Alışkanlığı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Beceri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alanı	Meslekî Tutum ve İş Alışkanlığı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Bilgi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	Meslekî Beceri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alanı	Meslekî Tutum ve İş Alışkanlığı	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>